

תקנון מלגאי - היחידה לשוויון הזדמנויות

שנערך ונחתם בחודש נובמבר 2019

בין: היחידה לשוויון הזדמנויות – דיקנט הסטודנטים, האוניברסיטה העברית
לבין: החונך/ת ביחידה

אנו מברכים אותך ומודים לך על בחירתך להשתלב בתכנית החונכויות של היחידה לשוויון הזדמנויות. הננו תקווה כי תעשה/י כמיטב יכולתך לבניית קשר איכותי ומשמעותי בינך ובין הסטודנטים הנחנכים, וכן שתלמד/י לזהות את המשמעות האישית והחברתית הטמונה בפעילותך במסגרת היחידה. תכלית הסכם זה להסדיר את מכלול יחסי הגומלין בין החונך/ת לבין היחידה לשוויון הזדמנויות – זכויות וחובות כאחת.

1. תקופת החונכות:

תקופת החונכות הינה קצובה במספר פגישות ותוגדר לכל חונך/ת באופן פרטני. החונכות תתקיים בין התאריכים 27.10.2019 ותסתיים לא מאוחר מיום 30.6.2020, אלא אם יוגדר אחרת.

2. הצהרת החונך/ת:

החונך/ת מצהיר/ה בזה במפורש כדלקמן:

- 2.1 כי הינו/ה סטודנט/ית באוניברסיטה העברית.
- 2.2 כי הינו/ה בעל הכישורים, הנכונות והזמן הפנוי, הנדרשים לשם השתלבותו כחונך ביחידה לשוויון הזדמנויות ועמידה בדרישות החונכות בהתאם לנהלי היחידה.
- 2.3 כי הובהרו לו/ה חובות ההדרכה המקצועיות הנדרשות במסגרת החונכות.
- 2.4 כי הובהר לו/ה והובן על ידו/ה היטב, באופן נחרץ ושאינו משתמע לשתי פנים, כי לא יתקיימו יחסי עבודה כלשהם בינו לבין היחידה לשוויון הזדמנויות (כמפורט בסעיף 6 להלן).

3. התחייבות החונך/ת:

3.1 כללי
במסגרת החונכות החונך/ת ת/יחנך סטודנט/ית (או קבוצת סטודנטים) אשר זהותו/ם תיקבע בלעדית על-ידי היחידה לשוויון הזדמנויות ות/ימלא בנאמנות ובשקידה ראוייה את מכלול דרישות החונכות המפורטות להלן לרווחת חניכי היחידה, לקידום ולפיתוחם כמידת האפשר.

3.2 כפיפות ליות"ם
החונך/ת ת/יודרך במישרין על-ידי היות"ם (יועץ תומך לצמצום נשירה) בכל דבר ועניין הנוגע לחונכות. בד בבד, החונך/ת ת/ימלא, מעת לעת, אחר כל הנחיות הרכזים/ות ביחידה הרלוונטיות לחונכות, במישרין או בעקיפין.

3.3 מפגשי חונכות

(א) במהלך החונכות על החונך/ת לערוך עם הסטודנטים הנחנכים מסגרת קבועה של מפגשים בימים ובשעות קבועים, על פי הנחיות צוות היחידה, אלא אם ניתן אישור מוקדם לחריגה ממתכונת זו. מן הראוי להדגיש, כי צורכי הסטודנטים הנחנכים מחייבים הקפדה מרבית על סדירות מפגשי החונכות במהלך כל שנת החונכות. בד בבד, על החונך/ת להודיע לחניך/ים מראש ומוקדם ככל האפשר על כל דחייה או ביטול של אחד ממפגשי החונכות וכן על מועדיהם החלופיים.

(ב) תפקיד החונך/ת הינו אישי ועל כן עליו/ה למלא בעצמו/ה בלבד את מכלול דרישות החונכות (לרבות: איסור מוחלט וגורף לקיום מפגשי חונכות באמצעות ממלא מקום מטעמו).

(ג) במסגרת מפגשי החונכות על החונך/ת להקדיש תשומת לב מלאה לחניך/ים תוך הימנעות מרבית מהסחות דעת שונות (במיוחד: שימוש בטלפון הנייד האישי או במחשב אישי).

- 3.4 דרישות הדרכה מקצועיות
- (א) במסגרת מטלות החונכות על החונך/ת להיות נוכח/ת בהדרכה שתקיים היחידה לשוויון הזדמנויות מדי סמסטר. כלומר, כל חונך/ת ייקח/תיקח חלק בשתי הדרכות מדי שנה.
- (ב) היחידה לשוויון הזדמנויות תקבע שני מועדים לכל הדרכה, ועל החונך/ת להירשם לאחד מהמועדים על פי העדפתו/ה.
- (ג) מועדי ההדרכות:
 סמסטר א': 5.12.2019 או 10.12.2019.
 סמסטר ב': 26.3.2020 או 31.3.2020.
- (ד) חונך/ת שישוּבץ/תשובץ לחונכות לאחר מועדים אלו אחראי/ת לתאם עבורו/ה הדרכה נפרדת במועד אחר.

- 3.5 דו"חות וקשר שוטף
- (א) על החונך/ת להקפיד להגיש ליות"ם דו"חות חודשיים של מפגשי החונכות ביום האחרון בכל חודש ולא יאוחר מהשעה 23:55. הדו"חות יישלחו לכתובת הדואר האלקטרוני של היות"ם איתו עומד החונך/ת בקשר. **מובהר במפורש, כי דיווח כוזב עלול לגרוור את שלילת זכאות החונך/ת למלגה ואף עלול להוות עבירת משמעת.**
- (ב) על החונך/ת להיעזר בתיבת הדואר האלקטרונית האישית שלו לשם קבלת עדכונים ותיאומים שוטפים מהיות"ם או מהרכז/ת האקדמי בכל דבר ועניין הנוגע לחונכות.

- 3.6 מיקום מפגשי החונכות
- באחריות החונך/ת להקפיד לקיים את המפגשים בין כותלי האוניברסיטה העברית. ניתן להיפגש בכל אחד מהקמפוסים השונים.
- בכל שאלה או ספק המתעורר אצל החונך ביחס לנושא זה עליו לפנות לקבלת הנחייה מפורשת מהיות"ם.**

4. מלגת היחידה
- 4.1 עמידה קפדנית ומלאה בכל דרישות החונכות המפורטות במסגרת הסכם זה (במיוחד: קיום מפגשי החונכות במלואם ובמועדם; הגשת דו"חות חודשיים ליות"ם; מילוי דרישות ההדרכה המקצועיות ושיתוף פעולה מלא ורצוף עם היות"ם) תזכה את החונך/ת בקבלת מלגה בסכום של 70 ₪ לשעת חונכות פרטנית או 85 ₪ לשעות חונכות קבוצתית.
- 4.2 המלגה תשולם לחונך בשתי פעימות:
- פעימה ראשונה – במהלך חודש מרץ 2020 (בעבור החודשים אוקטובר-ינואר);**
פעימה שנייה – במהלך חודש אוגוסט 2020 (בעבור החודשים מרץ-יוני).
- המלגה תועבר לחשבון שכר הלימוד הסטודנטיאלי וניתן לראות זאת לאחר ההעברה ב"מידע האישי".** ניתן להעביר את סכום המלגה מחשבון שכר הלימוד אל חשבון הבנק האישי דרך פנייה לחשבונות סטודנטים לאחר ביצוע העברת המלגה.
- מובהר ומוסכם במפורש בכל הנוגע למלגה במסגרת "קהילות לומדים" כדלקמן:
- (א) המלגה תהווה תמורה כספית יחידה ובלעדית המגיעה לחונך בגין מילוי דרישות החונכות.
- (ב) בנסיבות של אי-עמידה מלאה בדרישות החונכות כאמור היחידה לשוויון הזדמנויות תהיה רשאית לבטל את זכאות החונך למלגה בהתאם לנסיבות העניין ולאחר מתן זכות טיעון הולמת לחונך/ת (בין בעל-פה ובין בכתב).

5. הפסקת החונכות
- 5.1 תקופה קצובה
- תקופת החונכות הינה קצובה ותיקבע, כאמור, על ידי צוות היחידה. הפסקת החונכות בטרם תום תקופת החונכות עלולה לגרום למשבר אקדמי ואישי לסטודנטים. כפועל יוצא ישיר מכך, על החונך/ת לפעול כמיטב יכולתו/ה להשלמת החונכות עד תומה.

5.2 הפסקת החונכות ביוזמת החונך
הפסקה חד-צדדית של החונכות על-ידי החונך במהלך שנת הלימודים, במלואה או בחלקה, אשר לא אושרה על-ידי היחידה לשוויון הזדמנויות (על-פי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט) תשלול את זכאות החונך לקבלת מלגה. עם זאת, החונך/ת יהיה/תהיה זכאי/ת לקבלת מלגה בעד שעות החונכות שניתנו על ידו/ה בפועל, ובלבד שמדובר ב-4 שעות ומעלה.

5.3 ביטול החונכות ביוזמת היחידה לשוויון הזדמנויות
היחידה תהיה רשאית, בכל עת ומטעמים ענייניים בלבד, להודיע לסטודנטים החונך/ים, חד-צדדית ובכתב, על ביטול החונכות בגין כל אחת מן העילות הבאות, ולאחר מתן זכות טיעון הולמת לחונך/ת (בין בעל פה ובין בכתב):
(א) אי-עמידה בהצהרות החונך/ת (כמפורט בסעיף 2 לעיל).
(ב) אי-מילוי דרישות החונכות, במלואן או בחלקן (לרבות: מפגשי החונכות; הגשת דו"חות חודשיים; דרישות הדרכה מקצועיות או שיתוף פעולה עם הרכז/יות"מ) כמפורט בהרחבה לעיל.
(ג) הפסקה או צמצום חד-צדדי של החונכות, במלואה או בחלקה, ללא קבלת אישור מהרכזים/יות"מ.
(ד) התנהגות בלתי הולמת של החונך/ת במסגרת החונכות.
(ה) צורכי הסטודנטים הנחנכים מולאו ואין עילה להמשך החונכות.

6. יחסי הגומלין
מובהר ומוסכם במפורש, כי יחסי הגומלין בין החונך/ת לבין היחידה לשוויון הזדמנויות מתמצים בהתנדבות חברתית בלבד וכי לא מתקיימים ביניהם יחסי עובד-מעסיק, במישרין או בעקיפין, על כל המשתמע מכך. כפועל יוצא ישיר מכך, החונכות תזכה את החונך/ת לכל היותר במלגה בלבד (בהתאם לתנאי הסכם זה) ולא בשכר או זכויות סוציאליות או פנסיוניות נוספות, מכל מין וסוג, שיסודן בדיני העבודה.

7. כללי
7.1 צנעת הסטודנט/ית מקבלת/ת הסיוע
(א) החונך/ת/ת/ישמור בחיסיון מוחלט וללא הגבלת זמן על צנעת החניך/ים וכן על יתר המידע האישי הנוגע לחניך/ים אלו ייחשף במסגרת החונכות.
(ב) החונך/ת ידווח לרכז/ליות"מ לאתגר ובכתב על כל מידע מהותי חריג הנוגע לחניך/ים אשר יגיע לידיעתו/ה במהלך תקופת החונכות.

7.2 פרטיות החונך/ת
היחידה לשוויון הזדמנויות תפעל כמיטב יכולתה לשמירת פרטיות החונך/ת כנדרש על-פי דין. יחד עם זאת, מובהר ומוסכם במפורש, כי העברת פרטי הזיהוי של החונך/ת (לרבות: שם ומספר תעודת זהות) ונתוני פעילותו בתכנית קהילות לומדים לכל גורם המעורב במימון המלגה, לא ייחשבו לפגיעה בפרטיות החונך/ת וכי החונך/ת נותן/ת לכך את הסכמתו/ה המלאה מדעת.

7.3 בלעדיות ההסכם ומתכונת שינוי
(א) לא יהיה תוקף לכל מצג, התחייבות או הבטחה, מכל מין וסוג, שניתנו לחונך/ת בקשר לתנאי החונכות, אלא אם עוגנו במפורש במסגרת הסדרי הסכם זה.
(ב) הסכם זה יבוא במקום כל התקשרות או סיכום קודמים, ככל שנערכו בין הצדדים.
(ג) כל שינוי עתידי של הסכם זה שיהיה כרוך בשינוי תנאי החונכות, במישרין או בעקיפין, יהיה טעון באישור בכתב החתום על-ידי המורשים לכך מטעם היחידה לשוויון הזדמנויות.

החונך/ת מאשר בזה בחתימתו/ה, כי קרא/ה ביסודיות את הסדרי הסכם זה וכי הנו/ה חותם/ת עליו מתוך הסכמה חופשית ומלאה מדעת, לאחר שקיבל/ה מהרכז/יות"מ את כל המידע הנדרש לכך ותוך הבנת מכלול השלכותיו.

הננו מאחלים לך הצלחה מרובה במשימת החונכות אשר הנך נוטל/ת על עצמך והננו מייחלים כי תמצא/י בה גם סיפוק והנאה בתרומתך האישית לסטודנט/ים, בפרט, ולחברה, בכלל.

בברכה,

תחום קהילות לומדים

היחידה לשוויון הזדמנויות

הנני מאשר/ת בזה כי הנני סטודנט/ית באוניברסיטה העברית ואת התנדבותי והסכמתי המלאה לכל המפורט בהסכם לעיל.

שם מלא: _____ ת.ז: _____

תאריך: _____ חתימה: _____